



**Adviesraad**  
werk en inkomen

GOOISE MEREN

---

# ***Adviesraad***

# ***Werk en Inkomen***

***Gooise Meren***

**Jaarverslag 2021**

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Interne organisatie	3
2.1 Structuur	3
2.2 Samenstelling	3
2.3 Organisatorische zaken	3
2.4 Tweede Schil	3
3. Activiteiten	4
3.1 Thema's	4
3.2 Uitgebrachte adviezen	4
3.2.1. Gevraagde adviezen	4
3.2.2. Ongevraagde adviezen	5
3.3 Vergaderingen	5
3.3.1. Intern overleg	5
3.3.2. Regionaal voorzittersoverleg	5
3.3.3. Regulier overleg met de gemeente	5
3.3.4 Contact met collega organisaties	6
3.3.5. Presentaties	6
3.3.6. Politieke avonden	7
3.4 PR-activiteiten	7
3.5 Externe activiteiten	8
4. Vooruitzicht naar 2022	8

## 1. Voorwoord

Hierbij presenteert de Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) haar jaarverslag over het jaar 2021. Het was wederom een “apart” jaar voor de ARWI, zoals ook voor de hele samenleving.

Vanwege Corona moesten we onze werkwijze van 2020 voortzetten. We hadden inmiddels geleerd met digitale middelen om te gaan met ons werk en de vergaderingen online te houden. Dat is opnieuw goed gelukt. Een lichtpuntje was dat het af en toe mogelijk bleek om een paar keer fysiek te vergaderen. Dat was fijn maar helaas steeds van korte duur. We realiseren ons goed dat 2021 voor onze doelgroep wederom een lastig jaar was.

We bleven werken aan onze nieuwe organisatiestructuur. We kregen in de loop van het jaar nieuwe ARWI leden aan boord. Met behulp van onze coach Britta Bouma is het gelukt om meer zicht te krijgen op onze verschillende kwaliteiten en de onderlinge werkwijze verder uit te bouwen. We blijven ons ontwikkelen en professionaliseren om zo goed mogelijk ons advieswerk te kunnen doen.

Daarin speelt de gemeente uiteraard een belangrijk rol. Conform onze in 2019 vastgestelde Verordening en Werkafspraken zijn ambtenaren er steeds meer aan gewend om de ARWI in een vroeg stadium mee te nemen bij de ontwikkeling van nieuwe ideeën en beleidsplannen. Naast het formele overleg met de gemeente wordt ook ons wekelijkse interne overleg gebruikt om informatie te delen en te sparren met (beleids)ambtenaren. Zo kunnen wij als ARWI steeds beter ons steentje bijdragen in het belang van onze achterban.

We danken de wethouder Barbara Boudewijnse en het team van het Sociaal Domein alsmede alle ambtenaren die ons hebben meegenomen en bijgepraat voor de goede samenwerking en zijn dankbaar voor de fijne samenwerking met onze contactambtenaar, Annemieke Kralt.

De Adviesraad Werk en Inkomen van de gemeente Gooise Meren:

Marcel Breed

Claudia Grois

Lindeke Mast

Hennie Peneder

Marian Roes

Joke Witsen Elias

Maart 2022

## 2. Interne organisatie

### 2.1 Structuur

Ook in 2021 is de ARWI doorgegaan op basis van de in 2019 afgesproken Verordening en Werkafspraken met de gemeente. Eén van de belangrijkste aspecten daarvan is dat naast ervaringsdeskundigen ook kandidaten met een affiniteit tot het thema ‘werk en inkomen’ kunnen plaatsnemen in de ARWI, ongeacht hun financiële situatie. Op deze basis zijn meerdere kandidaten toegetreden die nu een waardevolle bijdrage leveren.

### 2.2 Samenstelling

De ARWI bestaat op dit moment uit 6 leden.

In 2021 zijn 2 nieuwe leden toegetreden: Joke Witsen Elias en Marian Roes.

Met hun ervaringen en professionele achtergrond op het gebied van vluchtelingenwerk en schuldhulpverlening versterken ze ons werk op meerdere aandachtsvelden.

Helaas heeft de ambtelijk secretaris, een half jaar na haar aantreden haar werk neer moeten leggen vanwege gezondheidsredenen. Vlak voor de zomer van 2021 is een nieuwe secretaris toegetreden als ambtelijk secretaris van de ARWI.

### 2.3 Organisatorische zaken

Door de coronacrisis moest de ARWI haar werkwijze regelmatig aanpassen aan de op dat moment geldende richtlijnen. De afstand tot mensen en organisaties was duidelijk merkbaar. Daardoor lukte het niet altijd even goed om met anderen te communiceren en samen te werken.

Door het veelal digitale contact was het afgelopen jaar opnieuw moeilijk om mensen te vinden voor een klankbordgroep. Ondanks meerdere oproepen in verschillende media (digitale Nieuwsbrief Gewoon Meedoen, oproep op de gemeentepagina in de krant) is dit project helaas nog niet van de grond gekomen. Op dit moment wordt gekeken of de naam “Klankbordgroep” wel de juiste is en of we op een andere manier in contact kunnen komen met onze achterban.

### 2.4 Tweede schil

Ons streven was om in het najaar van 2021 een kennismakingsbijeenkomst met alle maatschappelijke organisaties in de Tweede Schil te organiseren. Dit kon wegens corona helaas nog niet plaatsvinden. Wel hebben wij iedereen tijdens de feestdagen middels een digitale wenskaart hartelijk bedankt voor de samenwerking voor zover dit mogelijk was.

## 3. Activiteiten

### 3.1 Thema's

Afgelopen jaar heeft de ARWI weer met een breed aantal thema's te maken gehad:

- Actualisatie Beleidsplan Sociaal Domein
- Werken aan Werk
- Sociale recherche
- Slimmer met geld
- TOZO, TONK en cijfers uitvoeringsdienst
- Schuldhulpverlening / Vroegsignalering
- Laaggeletterdheid
- Eenzaamheid
- Bijzondere Bijstand
- Bescherming en opvang (regionaal)
- Doe-budget Gooise Meren 2021
- Uitstroompremie
- Doelgroep 55+
- Mensbeeld minima
- Inclusie
- Kind- en jeugdbudget 2021
- Energieproblematiek
- Verordening Werk en Participatie Gooise Meren
- Kwijtschelding
- Inburgering

### 3.2 Uitgebrachte adviezen

Vanuit dit brede spectrum aan aandachtsgebieden zijn onderstaande adviezen voortgekomen. Op verzoek kunnen deze adviezen bij de ARWI worden opgevraagd via [secretaris@arwi-gm.nl](mailto:secretaris@arwi-gm.nl).

#### 3.2.1. Gevraagde adviezen

- Concept Beleidsplan Sociaal Domein (datum 20-1-21)
- Feedback Brief over hulpaanbod bij betalingsachterstanden (datum 1-2-21)
- Beleidsregels individuele studietoelage (datum 06-03-21)
- Concept Beleidsplan Bescherming en Opvang 2021-2024 (datum 21-03-21) \*
- Beleidsregels Doe-budget Gooise Meren 2021 (datum 10-06-21)

- Kind- en Jeugdbudget (datum 21-06-2021)
- Beleidsnota Bescherming en Opvang 2022-2025 (datum 30-09-21) \*
- Conceptnota Inclusieve samenleving 'Iedereen doet mee' (datum 30-09-21)
- Beleidsplan uitvoering nieuwe Wet Inburgering 2022-2026 (datum 13-11-21)

\* dit advies is (ook) in regionaal verband uitgebracht.

### **3.2.2. Ongevraagde adviezen**

- Aanvraag tekstwijziging bij uitleg Bijzondere Bijstand op gemeentewebsite. Na aanpassing is deze tekst nu duidelijker geformuleerd (datum 14-01-2021)
- Ongevraagd advies 55+ (datum 12-11-2021)

## **3.3 Vergaderingen**

### **3.3.1. Intern overleg**

In 2021 ontstond het voornemen om, door efficiënter te vergaderen, het wekelijkse overleg te vervangen door een tweewekelijks overleg. Dit is ons in 2021 niet gelukt, maar het voornemen is meegenomen naar 2022. Het overleg vindt plaats in het gemeentehuis of via Skype.

Het komt ook voor dat ambtenaren aanschuiven bij het interne overleg ter voorbereiding van adviezen (bijv. Inclusie, Schuldhulpverlening, Doe-budget, Inburgering etc.).

### **3.3.2. Regulier overleg met de gemeente**

In 2021 hebben de gemeente en de ARWI zesmaal met elkaar vergaderd. Hierbij was de wethouder Barbara Boudewijnse regelmatig aanwezig. Naast de contactambtenaar was vanaf 26 mei 2021 de nieuwe manager uitvoeringsdienst aanwezig. De projectmanager kwaliteit USD nam ook meerdere keren deel. Verder hebben diverse ambtenaren de vergadering bezocht i.v.m. de (voor te bereiden) adviezen of gaven een presentatie. De overleggen waren merendeels via Zoom in verband met de maatregelen op het gemeentehuis en soms (gelukkig) fysiek.

Tijdens deze vergaderingen praten de ARWI en de gemeente elkaar bij over de wederzijdse stand van zaken. Nieuwe leden stellen zich voor en er wordt informatie gedeeld over nieuwe en lopende projecten. De ARWI wordt in een vroeg stadium ingelicht over aankomend beleid, ingediende adviezen worden afgehamerd. Alles gebeurt in een open en ontspannen sfeer. De samenwerking met de contactambtenaar van de ARWI verloopt prettig en constructief, evenals het contact met andere medewerkers van de gemeente.

### **3.3.3. Regionaal voorzittersoverleg (RVO)**

Ook dit jaar heeft de voorzitter van de ARWI, of een vervanger, weer regelmatig deelgenomen aan de vergaderingen van het Regionale voorzittersoverleg van alle WMO/Participatieraden in de regio: Weesp, HBEL, Gooise Meren, Hilversum, Wijdemeren. Dit overleg vindt zes keer per jaar plaats en is goed voor het onderlinge contact, de informatie-uitwisseling en het afstemmen op deelgebieden.

De situatie in het regionaal voorzittersoverleg leidt echter ook tot vragen bij zowel de ARWI als bij de andere adviesraden. De procedure van de gevraagde regionale adviezen is niet altijd even helder, soms blijken sommige adviesraden niet op de hoogte van de gevraagde adviezen. Ook komt het voor dat informatie ten behoeve van een advies aan slechts een deel van de adviesraden wordt gegeven. In het voorzittersoverleg is dit meerdere malen aan de orde geweest. De ARWI heeft deze vraag ook een aantal keren in de overlegvergadering met de gemeente aan de wethouder gesteld. Hier valt nog steeds een verbeterslag te maken, vooral ook wat betreft de regionale adviestermijnen.

### **3.3.4. Contact met collega organisaties**

Het goede contact tussen de ARWI en Het Beraad Gooise Meren is ook in 2021 voortgezet. Op 10 maart namen beide organisaties deel aan een voorlichtingsbijeenkomst over de (regionale) Beleidsregels Bescherming en Opvang. Ook bij latere adviestrajecten is informeel contact geweest tussen beide organisaties.

Op 24 september hebben twee leden van de ARWI deelgenomen aan het Convenant van Adviesorganen, dat tweemaal per jaar wordt gehouden. Ons verzoek om inzicht in de structuur van de gemeente werd beantwoord met het toezenden van een organogram.

In november heeft de ARWI contact gezocht met de Seniorenraad om input / feedback te vragen inzake een ongevraagd advies rondom minimaregelingen voor de doelgroep 55+. Dit leverde een aantal extra aandachtspunten op die wij in ons advies hebben verwerkt.

Wegens de vele beperkende maatregelen was het niet mogelijk om fysiek contact te onderhouden met meer organisaties van de Tweede Schil, c.q. om deel te nemen aan door hen georganiseerde bijeenkomsten met hun achterban. Dit is iets waarvan wij hopen dat het in 2022 meer gestalte kan krijgen.

### **3.3.5. Presentaties**

De ARWI is ook in 2021 vaak in een vroeg stadium geïnformeerd over aankomend beleid. Soms alleen ter informatie, soms ook om met een eerste reactie te komen, die dan werd meegenomen in het verdere beleid van de betreffende ambtenaar.

In 2021 ging het om volgende aandachtsgebieden:

10/3	Voorlichting Beleidsregels Bescherming en Opvang
17/3	Tijdelijke ondersteuning noodzakelijke kosten (TONK)
26/5 en 16/9	Werken aan werk, Fietsenstalling
06/5	Beleidsregels Doe-budget Gooise Meren 2021
06/5 en 30/9	Inburgering
07/6	Uitstroompremie
14/7	Handhaving door sociale recherche, informatie nieuwkomers
02/9	Inclusie
08/9 en 01/12	Schuldhelpverlening
24/11	Beleidsplan Sociaal Domein 2022-2025

### **3.3.6. Deelname aan Politieke avonden**

De ARWI heeft in 2021 meerdere keren ingesproken tijdens Politieke avonden:

- Op 12 mei 2021 van 19.30 tot 20.30 uur tijdens Het Gesprek: Zienswijze Concept Beleidsplan Bescherming en Opvang, vervolgens de vragen beantwoord.
- Op 1 december 2021 van 19.30 tot 20.30 uur tijdens Het Gesprek: Toelichting op het Advies inz. Concept Beleidsplan Sociaal Domein Gooise Meren 2021-2023, vervolgens de vragen beantwoord.
- Op 1 december 2021 van 22.00 tot 23.00 uur tijdens Het Gesprek: Toelichting op het Advies inz. regionaal Beleidsplan Bescherming en Opvang 'Herstel de Verbinding', vervolgens de vragen beantwoord.

Deze inspraakavonden hebben geleid tot meer contact met leden van de gemeenteraad. Dit is de bekendheid van de ARWI zeer ten goede gekomen.

## **3.4 PR-activiteiten**

De ARWI heeft drie keer een bijdrage geleverd aan de digitale nieuwsbrief "Gewoon Meedoen" die op onregelmatige basis uitkomt. In 2021 was dat in april, oktober en december. Daarnaast is in oktober een oproep geplaatst op de gemeentepagina om leden te werven voor de Klankbordgroep. Geen van deze artikelen heeft een noemenswaardige respons opgeleverd waardoor wij ons in 2022 willen beraden op een meer effectieve strategie om onze achterban te bereiken.



### 3.5 Externe activiteiten

Leden van de ARWI zijn aanwezig geweest bij de volgende activiteiten:

- **Wonen met zorg, Ouderen** en **Wonen met zorg voor Jongeren** op 10 maart;
- Bijeenkomst **Beschermd thuis wonen** met Henke v.d. Heide op 20 mei;
- Bijeenkomst **Inclusie Agenda “Slimmer met Geld”** via Zoom op 31 mei;
- Bijeenkomst van het **Convenant Adviesorganen** op 24 september;
- Bijeenkomst over **Eenzaamheid** (Inclusie) op 6 oktober;
- Het evenement **‘Slimmer met Geld’** dat gepland stond voor 16 november werd vanwege Corona helaas afgelast;
- LCR-congres: **Burgers bouwen aan vertrouwen** op 28 oktober;
- De **Participatiewet** op 1 december
- Bijeenkomst met **Vluchtelingenwerk**, inzake **Inburgeringswet** op 15 december;

## 4. Vooruitzicht naar 2022

Door de beperkingen die Corona met zich meebracht was het opnieuw een lastig jaar voor de ARWI, waardoor de plannen met betrekking tot een Klankbordgroep niet van de grond zijn gekomen. Dat betreuren we ten zeerste want het is onze grote wens om meer contact met de doelgroep te hebben en een breder contact met de tweede schil te creëren. Grote wens is om dit in 2022 te realiseren.

De ARWI bestaat nu uit zes leden die elkaar goed aanvullen en goed op elkaar zijn ingespeeld. Door steeds beter van elkaar te weten waar ieders kracht ligt, hopen we ook in 2022 als efficiënt team alle uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.

In 2022 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Het is dus nog even afwachten of de samenwerking met de huidige wethouder Barbara Boudewijnse voortgezet kan worden. Na deze verkiezingen wil de ARWI haar contact met de gemeenteraadsleden versterken door deel te nemen aan het introductieprogramma, eventueel gevolgd door aparte afspraken met de verschillende fracties om meer bekendheid te creëren over de diverse aandachtsgebieden waar de ARWI voor staat.

Ook kijken wij uit naar een gesprek met de wethouder in 2022 waarin we uitvoerig willen bespreken welk mensbeeld de gemeente Gooise Meren hanteert in haar contact met minima. Is dat een van wantrouwen of vertrouwen? Het feit dat de regels omtrent toekenning van het Doe-budget in 2021 drastisch zijn versoepeld is bemoedigend. We hopen dat deze proactieve houding van de gemeente zich in 2022 verder doorzet.

In 2021 zijn opnieuw de kwetsbaarheden van minder bedeelden zichtbaarder geworden dan voorheen. Wij zijn benieuwd hoe de lange termijneffecten van de coronamaatregelen

uitpakken en hoe de samenleving het samenleven weer gaat oppakken. Wij hopen dat de vervangende ambtenaar Inclusie zo spoedig mogelijk aan de slag kan gaan met de vele terreinen die wegens alle maatregelen nu al bijna twee jaar lang stilliggen.

Tot slot maken we ons grote zorgen over de effecten van de stijgende (energie)prijzen en de gevolgen daarvan voor de liquiditeit van de minima. Wij zullen wederom ons best doen om ons voor deze doelgroep optimaal in te zetten.

Maart 2022

Adviesraad Werk en Inkomen Gooise Meren (ARWI)