



**Jaarverslag 2022**

**Adviesraad  
Werk en Inkomen**

**Gooise Meren**

**Maart 2023**

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Interne organisatie	3
2.1 Structuur	3
2.2 Samenstelling	3
2.3 Organisatorische zaken	3
2.4 Tweede Schil	3
3. Activiteiten	4
3.1 Thema's	4
3.2 Uitgebrachte adviezen	4
3.2.1. Gevraagde adviezen	5
3.2.2. Ongevraagde adviezen	5
3.3 Vergaderingen	5
3.3.1. Intern overleg	5
3.3.2. Regionaal voorzittersoverleg	6
3.3.3. Regulier overleg met de gemeente	6
3.3.4. Presentaties	6
3.3.5. Politieke avonden	7
3.4 PR-activiteiten	7
3.5 Externe activiteiten	7
4. Vooruitzicht naar 2023	8

## 1. Voorwoord

Hierbij presenteert de Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) haar jaarverslag over het jaar 2022.

We waren heel blij met de samenstelling van onze adviesraad, helaas hebben we afscheid moeten nemen van twee leden waar we op een prettige manier mee samenwerkten.

We hebben dit afgelopen jaar energie gestopt in het contact te maken met mensen voor de klankbordgroep. Dit is helaas niet goed gelukt. Wel zijn de contacten met de gemeente geïntensiveerd. De ambtenaren raken steeds meer gewend om de Adviesraad in een vroeg stadium mee te nemen bij de ontwikkeling van nieuwe ideeën en beleidsplannen.

Dat stellen we zeer op prijs. Alsmede de bereidheid van verschillende ambtenaren met wie we afgelopen jaar contact hadden, om samen te brainstormen en te denken over verschillende onderwerpen binnen het Sociaal Domein.

De adviesraad heeft haar contact met verschillende maatschappelijke organisaties geïntensiveerd, om meer kennis te verwerven over het wel en wee van de minima. We merken dat dit efficiënter en informatiever is dan trachten zelf in direct contact te komen met de doelgroep.

Zo kunnen wij als Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) steeds beter ons steentje bijdragen in het belang van onze achterban.

Naast het formele overleg met de gemeente wordt ook ons (sinds april 2022) twee wekelijkse interne overleg gebruikt, om informatie te delen en te sparren met elkaar en met ambtenaren.

We danken de wethouder Barbara Boudewijnse en het team van het Sociaal Domein alsmede alle ambtenaren, die ons hebben meegenomen en bijgepraat, voor de goede samenwerking en zijn dankbaar voor de fijne samenwerking met onze contactambtenaar, Annemieke Kralt.

De Adviesraad Werk en Inkomen van de gemeente Gooise Meren:

Marcel Breed (tot 31 augustus 2022)

Claudia Grois

Lindeke Mast (tot 31 december 2022)

Hennie Peneder

Marian Roes

Joke Witsen Elias

Maart 2023

## 2. Interne organisatie

### 2.1 Structuur

Ook in 2022 is de ARWI doorgegaan op basis van de in 2019 afgesproken Verordening en Werkafspraken met de gemeente. Eén van de belangrijkste aspecten daarvan is dat naast ervaringsdeskundigen ook kandidaten met een affiniteit tot het thema ‘werk en inkomen’ kunnen plaatsnemen in de ARWI, ongeacht hun financiële situatie.

Om onze eigen functionering te verbeteren heeft de ARWI 2 sociaal dynamische sessies gehouden. Dat was zeer constructief en daar zijn we heel tevreden over.

### 2.2 Samenstelling

De Adviesraad Werk & Inkomen bestaat uit 6 leden:

Lindeke Mast (tot 31 december 2022), Claudia Grois, Marcel Breed (tot 31 augustus 2022), Hennie Peneder, Marian Roes, Joke Witsen Elias.

Vanaf september 2022 hebben we een secretaris, Willy van Putten.

### 2.3 Organisatorische zaken

Ondanks meerdere oproepen in verschillende media (digitale Nieuwsbrief Gewoon Meedoen, oproep op de gemeentepagina in de krant) is de “Klankbordgroep” niet van de grond gekomen. We hebben besloten om hier mee te stoppen. We gaan in 2023 onze informatie “halen” uit maatschappelijke organisaties die in direct contact staan met onze doelgroep.

### 2.4 Tweede schil

Het streven was om in het najaar van 2021 een kennismakingsbijeenkomst met alle maatschappelijke organisaties in de Tweede Schil te organiseren. Dat kon (door corona) helaas niet plaatsvinden. In 2022 is er besloten om het in 2023 te gaan organiseren.

## 3. Activiteiten

### 3.1 Thema's

Afgelopen jaar heeft de ARWI zich beziggehouden met:

- Actualisatie Beleidsplan Inclusie
- Inburgering
- Toeslagenaffaire Gooise Meren
- Werken aan Werk
- Werkervaringsplaatsen en arbeidstrajecten
- Sociale Recherche en bewind voering
- TOZO, TONK en cijfers uitvoeringsdienst
- Schuldhulpverlening/ Vroeg signalering
- Armoede *en* liquiditeitsproblematiek
- Laaggeletterdheid
- Eenzaamheid
- Bijzondere Bijstand
- Doe-budget Gooise Meren 2021
- Financiële situatie rondom uitstroom uit uitkering
- Doelgroep 55+
- Mensbeeld minima
- Energieproblematiek
- Kind- en Jeugdbudget
- Verordening Werk en Participatie Gooise Meren
- Kwijtschelding
- Toegankelijkheid gemeentelijke website
- Beleidsregels Giften en schadevergoedingen

Het geplande Evenement 29 maart 2022 "Slimmer met geld" is helaas niet doorgegaan.

### 3.2 Uitgebrachte adviezen

Vanuit dit brede spectrum aan aandachtsgebieden zijn onderstaande adviezen voortgekomen. Op verzoek kunnen deze adviezen bij de ARWI worden opgevraagd via [secretaris@arwi-gm.nl](mailto:secretaris@arwi-gm.nl).

### **3.2.1. Gevraagde adviezen**

In het jaar 2022 zijn er geen gevraagde adviezen geweest.

### **3.2.2. Ongevraagde adviezen**

- Beleidsregels inzake Giften en Schadevergoedingen
- Suggestie voor aanpak incidentele hulp i.v.m. energie en crisis armoede
- Vraag over witgoed in bijzondere bijstand
- Het advies voor de 55+ doelgroep. Dat betrof het advies om extra aandacht voor deze doelgroep te hebben. Eind 2021 kwam de wens vanuit de gemeente om door middel van een armoede monitor hieraan aandacht te besteden. Dit onderzoek, dat door bureau Kwiz wordt uitgevoerd, is lastiger gebleken door privacyregels en door de koppeling van bestanden met persoonsgegevens. Anno 2023 wordt er nog verder aan gewerkt.

## **3.3 Vergaderingen**

### **3.3.1. Intern overleg**

In 2022 is het wekelijkse overleg van de afgelopen jaren vervangen door een tweewekelijkse vergadering, ter bevordering van onze efficiëntie. Deze vonden voornamelijk plaats in het gemeentehuis.

Het komt ook voor dat ambtenaren aanschuiven bij het interne overleg ter voorbereiding van adviezen of voor presentaties.

### **3.3.2. Regulier overleg met de gemeente**

In 2022 hebben de gemeente en de ARWI zes keer met elkaar vergaderd. Hierbij was de wethouder Barbara Boudewijnse regelmatig aanwezig.

Tijdens deze vergaderingen praten de ARWI en de gemeente elkaar bij over de wederzijdse stand van zaken, er wordt informatie gedeeld over nieuwe en lopende projecten. De ARWI wordt in een vroeg stadium ingelicht over aankomend beleid, ingediende adviezen worden afgehamerd. Dat gebeurt in een open sfeer. De samenwerking met de contactambtenaar van de ARWI verloopt prettig en constructief, evenals het contact met andere medewerkers van de gemeente.

### **3.3.3. Regionaal voorzittersoverleg (RVO)**

Afgelopen jaar heeft de ARWI vier keer deelgenomen aan de vergaderingen van het Regionale voorzittersoverleg van alle WMO/Participatieraden in de regio: Weesp, HBEL, Gooise Meren, Hilversum, Wijdemeren. Dit overleg is goed voor het onderlinge contact, de informatie-uitwisseling en het afstemmen op deelgebieden.

In september hebben leden van de ARWI deelgenomen aan het Convenant van Adviesorganen, dat éénmaal per jaar wordt gehouden.

In november heeft de ARWI contact gezocht met de Seniorenraad om input/feedback te vragen inzake een ongevraagd advies, rondom minimaregelingen voor de doelgroep 55+. Dit leverde een aantal extra aandachtspunten op, die in een advies is verwerkt.

### **3.3.4. Presentaties**

De ARWI is in 2022 vaker in een vroeg stadium geïnformeerd over aankomend beleid. Soms ter informatie en soms om met een eerste reactie te komen. Deze reactie is dan meegenomen in het verdere beleid, die geschreven is door een ambtenaar.

In 2022 heeft de ARWI zich beziggehouden met:

- Kostendelersnorm
- Energieproblematiek en schulden in februari
- Gedupeerden toeslagen affaire (i.o.m. Sabine Jansen, beleidsmedewerkster)
- Schuldhulpverlening, huurachterstanden en bewindvoering.
- Kwijtschelding gemeentelijke belasting
- Mensen in de kou raadsvergadering, over energieproblematiek
- Informatiemarkt voor raadsleden
- Vraag vanuit de ARWI in verband met de aanschaf witgoed vanuit steun bijzondere bijstand
- Benen op tafel bijeenkomst met wethouder en beleidsmedewerkers: rondom Mensbeeld en Maatwerk
- Toegankelijkheid gemeentelijke website
- Brainstorm rondom financiële situatie rondom duurzame uitstroom uit bijstandsuitkering
- Suggestie voor aanpak incidentele hulp i.v.m. energie en crisis armoede

### 3.3.5. Politieke avonden

De ARWI heeft in 2022 meerdere keren ingesproken tijdens Politieke avonden:

- Op 12-01-2022: Toelichting gegeven op het advies Beleidsplan Inburgering
- Op 2-02-2022: Toelichting Beleidsplan Inclusie, Iedereen doet mee 2022-2025

### 3.4 PR-activiteiten

De ARWI heeft in 2022 regelmatig een bijdrage geleverd aan de digitale nieuwsbrief, die verstuurd wordt door de gemeenten vanuit het Sociaal Domein “Gewoon Meedoen”. Om de maand wordt er een tekst geschreven voor deze Nieuwsbrief.

### 3.5 Externe activiteiten

Leden van de ARWI zijn aanwezig geweest bij de volgende activiteiten en hebben contact onderhouden o.a. met:

- De groene Ruijter /Altijd Werkplaats
- Netwerkbijeenkomst. Eén tegen eenzaamheid Inclusie in het gemeentehuis
- Twinburgering in het gemeentehuis
- Vrijwilligersmarkt
- Seniorenmarkt
- Convenantoverleg op het Gemeentehuis
- Overleg met de afdeling Communicatie
- Bezoek aan Tomin Hilversum
- Bezoek Voedselbank
- Overleg met Beraad Gooise Meren o.a. over de samenwerking van onze organisaties
- Versa Administratie voor elkaar e.d.



## 4. Vooruitzicht naar 2023

In de gesprekken die in 2022 zijn gevoerd met verschillende maatschappelijke organisaties merkte de Adviesraad Werk & Inkomen, dat dit leidde tot concrete vragen die aan wethouders en ambtenaren zijn voorgelegd, om het werk te verbeteren ten aanzien van de achterban.

Om de gemeente goed te kunnen adviseren hebben we de organisaties, die in direct contact staan met onze doelgroep, hard nodig.

De ARWI gaat aankomend jaar deze contacten intensiveren, aangezien zij van mening is, dat de kennis die hieruit voortkomt, het werk kan verbeteren en ons als adviesraad meer zichtbaar kan maken.

Alle ontvangen informatie zal één van de dragers worden voor de advisering.

We gaan de organisaties verdelen onder de leden. Die persoon gaat regelmatig contact onderhouden met de betreffende organisatie, om zoveel mogelijk op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen onze gemeente. Zowel binnen onze doelgroep alsmede de “werkende armen”.

De Adviesraad Werk & Inkomen kijkt uit naar de voorzetting van het gesprek met de wethouder (zoals in 2022), waarin uitvoerig geanalyseerd wordt, welk mensbeeld de gemeente Gooise Meren hanteert in het contact met de minima. Wordt er uitgegaan van vertrouwen, regelgeving, maatwerk? Hoe wordt dit vertaald in de plannen en de uitvoering?

**Tot slot:** de leden van de ARWI zien, dat de armoede blijft stijgen en dat baart ons zorgen. We hopen dat onze gemeente zich proactief blijft opstellen om de kwetsbaren in onze omgeving te ondersteunen. Niet alleen door de richtlijnen van de overheid te volgen, maar ook eigen initiatief toont, om meer te betekenen voor mensen die hulp nodig hebben. En meer werk zal maken om juist die groep mensen te bereiken.

**Zoals Mahatma Gandhi ooit zei: ‘Armoede is het ergste soort geweld’**

Dit is ook de reden waarom wij ons optimaal voor deze doelgroep willen inzetten.

Claudia Grois

Marian Roes

Hennie Peneder

Joke Witsen Elias (tot 1 maart 2023)