



Jaarverslag 2023

**Adviesraad
Werk en Inkomen**

Gooise Meren

Maart 2024

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Interne organisatie	3
2.1 Structuur	3
2.2 Samenstelling	3
2.3 Organisatorische zaken	3
2.4 Tweede Schil	3
3. Activiteiten	
3.1 Thema's	3
3.2 Uitgebrachte adviezen	4
3.2.1. Gevraagde adviezen	4
3.2.2. Ongevraagde adviezen	4
3.3 Vergaderingen	
3.3.1. Intern overleg	4
3.3.2. Regionaal voorzittersoverleg	4
3.3.3. Regulier overleg met de gemeente	4
3.3.4. Presentaties	5
3.3.5. Politieke avonden	5
3.4 PR-activiteiten	5
3.5 Externe activiteiten	5
4. Vooruitzicht naar 2024	6

1. Voorwoord

Hierbij presenteert de Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) haar jaarverslag over het jaar 2023.

Het jaar begon met het afscheid van 3 leden, waardoor we in de eerste maanden gehalveerd werden. Dat maakte ons alert op onze kwetsbaarheid en beperkte onze activiteit mogelijkheden. Dat werd helaas nog reëler omdat twee leden door ziekte minder actief betrokken geweest in de tweede helft van het jaar.

Dat betekende dat we de laatste maanden van het jaar onze uiterste best hebben gedaan hoewel we niet met volle kracht al onze ideeën en plannen uit konden voeren.

We stellen zeer prijs dat verschillende (beleids)ambtenaren, zoals Anne Tilma, Arwin Behruz, Frank de Groot, Berend Veen en anderen die ons in een vroeg stadium hebben betrokken en hebben meegenomen bij de gemeentelijke ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein.

Dat waarderen we enorm. En ook de bereidheid van alle ambtenaren met wie we afgelopen jaar contact hadden, om samen mee te denken en te brainstormen over verschillende heersende beelden die juist aan de grondslag liggen bij die ideeën en beleidsplannen om ze eventueel vervolgens uit te voeren.

Zo kunnen wij als Adviesraad Werk en Inkomen (ARWI) steeds beter ons steentje bijdragen in het belang van onze achterban.

We danken de wethouder Barbara Boudewijnse en het team van het Sociaal Domein en ook alle ambtenaren, die ons hebben meegenomen en bijgepraat, voor de goede samenwerking en zijn blij met de fijne samenwerking met onze contactambtenaar, Annemieke Kralt.

De Adviesraad Werk en Inkomen van de gemeente Gooise Meren:

Claudia Grois
Hennie Peneder
Marian Roes
Diana Koel

Maart 2024

2. Interne organisatie

2.1 Structuur

Ook in 2023 is de ARWI doorgegaan op basis van de in 2019 afgesproken Verordening en Werkafspraken met de gemeente. Eén van de belangrijkste aspecten daarvan is dat naast ervaringsdeskundigen ook kandidaten met een affiniteit tot het thema 'Werk en Inkomen' kunnen plaatsnemen in de ARWI, ongeacht hun financiële situatie.

2.2 Samenstelling

De Adviesraad Werk & Inkomen bestaat uit 4 leden: Claudia Grois, Hennie Peneder, Marian Roes, Diana Koel. Vanaf mei 2023 hebben we een secretaris, Kyra Andriese.

2.3 Organisatorische zaken

Na veel pogingen hebben we het idee om een Klankbord op te richten losgelaten. De bedoeling was om juist rechtstreeks van onze achterban ervaringen en signalen te krijgen over hoe het beleid van onze gemeente bij hen leeft.

Omdat er de laatste paar jaar geen aanmeldingen hiervoor waren, besloten we om informatie te vragen bij de organisaties die rechtstreeks contact hadden door verschillende situaties. Bijvoorbeeld, als mensen hulp zochten door schulden. Die organisaties zijn onze tweede schil.

2.4 Tweede schil

We hebben de contacten met organisaties vergroot, onder ander om van ze te horen wat speelt bij de doelgroep en bij werkende armen. Wat zouden we met die informatie kunnen doen zonder dat het als 'klikken' ervaren wordt.

In de gesprekken die in 2023 zijn gevoerd met verschillende maatschappelijke organisaties merkte de Adviesraad Werk & Inkomen, dat dit leidde tot concrete vragen die aan wethouders en ambtenaren zijn voorgelegd, om het werk te verbeteren ten aanzien van de achterban.

Door omstandigheden en gebrek aan leden is dit plan minder intens geweest dan we gewent hadden, maar wat er uitkwam is inspirerend en geeft aan dat deze strategie een goed plan was en nog steeds is.

3. Activiteiten

3.1 Thema's

In 2023 heeft de ARWI zich beziggehouden met de volgende thema's

- Bijzondere bijstand
- Kwijtschelding gemeentelijke belastingen
- Beleidsregels Giften en Schadevergoedingen

- Schuldhulpverlening
- Advies 55+ en Armoedebestrijding

3.2 Uitgebrachte adviezen

Vanuit dit brede spectrum aan aandachtsgebieden zijn onderstaande adviezen voortgekomen. Op verzoek kunnen deze adviezen bij de ARWI worden opgevraagd via secretaris@arwi-gm.nl.

3.2.1. Gevraagde adviezen

In het jaar 2023 is er een gevraagd advies geschreven over

- Beleidsregels bijzondere bijstand

3.2.2. Ongevraagde adviezen

- Meldingsplicht giften voor mensen in de bijstand laten vervallen
- Brief 'Ken je klant' herschreven

3.3 Vergaderingen

3.3.1. Intern overleg

In 2023 heeft ARWI een tweewekelijkse vergadering, ter bevordering van onze efficiëntie. Deze vonden voornamelijk plaats in het gemeentehuis. Het komt ook voor dat ambtenaren aanschuiven bij het interne overleg ter voorbereiding van adviezen of voor presentaties.

3.3.2. Regulier overleg met de gemeente

In 2023 hebben de gemeente en de ARWI drie van de zes geplande overleggen met elkaar gesproken. Wethouder Barbara Boudewijnse was aanwezig op 5 juli. Tijdens deze vergaderingen praten de ARWI en de gemeente elkaar bij over de wederzijdse stand van zaken, er wordt informatie gedeeld over nieuwe- en lopende projecten. De ARWI wordt in een vroeg stadium ingelicht over aankomend beleid, ingediende adviezen worden afgehamerd. Dat gebeurt in een open sfeer. De samenwerking met de contactambtenaar van de ARWI verloopt prettig en constructief, evenals het contact met andere medewerkers van de gemeente.

3.3.3. Regionaal voorzittersoverleg (RVO)

Afgelopen jaar heeft de ARWI meerdere keren deelgenomen aan de vergaderingen van het Regionale voorzittersoverleg van alle WMO/Participatieraden in de regio: Weesp, HBEL, Gooise Meren, Hilversum, Wijdmeren. Dit overleg is goed voor het onderlinge contact, de informatie-uitwisseling en het afstemmen op deelgebieden. Gezien onze kleine samenstelling spraken we met het Beraad Gooise Meren af dat ze ons op de hoogte gingen stellen als er relevante informatie voor ons zou zijn.

3.3.4. Presentaties

De ARWI is in 2023 vaker in een vroeg stadium geïnformeerd over aankomend beleid. Soms ter informatie en soms om met een eerste reactie te komen. Deze reactie is dan meegenomen in het verdere beleid, die geschreven is door een ambtenaar.

3.3.5. Politieke avonden

De ARWI is in 2023 niet aanwezig geweest bij een Politieke avond.

3.4 PR-activiteiten

Netwerkborrel

We hebben in februari 2023 een netwerkborrel georganiseerd voor gemeente en maatschappelijke organisaties die met onze doelgroepen in contact staan. Verschillende organisaties hebben een presentatie gehouden en iedereen kon informatie met elkaar uitwisselen onder het genot van een hapje en een drankje.

Van alle kanten werd dit zeer op prijs gesteld en heeft ons een start gegeven om de contacten verder aan te trekken.

De ARWI heeft in 2023 regelmatig een bijdrage geleverd aan de digitale nieuwsbrief, die verstuurd wordt door de gemeenten vanuit het Sociaal Domein "Gewoon Meedoen".

Ook is er hard gewerkt om onze website en folder te actualiseren, zodat die begin 2024 verspreid zou worden.

3.5 Externe activiteiten

Leden van de ARWI zijn aanwezig geweest bij de volgende activiteiten en hebben contact onderhouden o.a. met:

Gesprekken 2^e schil:

- Tomin Hilversum
- Voedselbank
- Schuldhulpmaatjes
- Versa Administratie voor elkaar e.d.
- Jongerenwerk Versa
- Versa Muiden/Muiderberg
- Humanitas
- Twinburgering
- Vluchtelingenwerk

Gemeente:

- Seniorenmarkt
- Netwerkborrel
- Pilot 'Ken je klant'
- Kwijtschelding gemeentelijke belasting

- Beleidsregels bijzondere bijstand
- Verordening Werk & Participatie
- Bescherming en opvang
- Beleidsplan SHV
- Beraad Gooise Meren over de samenwerking van onze adviesraden

4. Vooruitzicht naar 2024

In 2024 zijn we van plan om aan een fusie met het Beraad Gooise Meren samen te gaan werken. Er zijn veel raakvlakken tussen onze gebieden en door die meer in samenhang te kunnen bespreken, kunnen we die elkaar in ons adviserende werk versterken en verrijken.

Het grote voordeel hiervan is dat we allerlei onderwerpen die betrekking hebben op gemeentelijk beleid op het gebied van sociaal domein, meer in samenhang kunnen bespreken.

We zullen onze ARWI werk blijven doen, maar waarschijnlijk vanuit een ander werk structuur.

Wat onveranderd blijft is dat om de gemeente goed te kunnen adviseren hebben we de organisaties, die in direct contact staan met onze doelgroep en de werkende armen, hard nodig.

Daarom willen we aankomend jaar deze contacten intensiveren, aangezien we van mening zijn, dat de kennis die hieruit voortkomt, ons adviserende werk inhoudelijk kan verbeteren.

Alle ontvangen informatie zal één van de dragers worden voor de advisering.

Tot slot: de leden van de ARWI zien dat de armoede blijft bestaan en dat baart ons zorgen. We gaan ervan uit dat onze gemeente zich proactief blijft opstellen om de kwetsbaren in onze omgeving te ondersteunen. Niet alleen door de richtlijnen van de overheid te volgen, maar ook eigen initiatief toont, om meer te betekenen voor mensen die hulp nodig hebben. En meer werk zal maken om juist die groep mensen te bereiken.

Claudia Grois
Diana Koel
Hennie Peneder
Marian Roes